COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO

- SERVIZIO PERSONALE -

Gestione Associata fra i Comuni di San Vito al Tagliamento, Morsano al Tagliamento

Prot.20946 San Vito al Tagliamento, 22.09.2020

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE POLIZIA LOCALE CAT. PLA POS.EC.PLA1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il Programma triennale del fabbisogno del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.2020 del 02/12/2019.

Vista la propria determinazione n.878 del 22.09.2020 di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di AGENTE POLIZIA LOCALE – CAT.PLA pos.ec.PLA1. – Area Polizia Locale e Sicurezza, per l'espletamento delle funzioni di Polizia Locale di cui all'art. 8 della L.R. 29.04.2009, n.09.

Si porta a conoscenza che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

RISERVA

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. In caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La riserva opera solo per la prima assunzione e quindi non opera nelle eventuali ulteriori assunzioni a scorrimento della graduatoria.

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla L.68/99, secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della suddetta legge.

Art.1 Trattamento economico e requisiti generali e specifici di ammissione

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria PLA, posizione economica PLA1 attualmente prevista dal vigente CCRL personale del comparto unico regionale e locale – area non dirigenti, sottoscritto in data 15/10/2018.

I requisiti prescritti devono essere **posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione** e su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti.

Per essere ammessi al concorso gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 37 del Decreto Legislativo n. 29/1993 e s.m.i. (ora art.38 del D.Lgs. 165/01) e del DPCM 174/1994. Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria. In ogni caso, i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno possedere e quindi, dichiarare nella domanda, anche di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
b) età non inferiore ad anni 18;
c) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
d) non aver subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;
f) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale), ovvero di maturità che consenta l'accesso all'università;
g) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226). Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono presentare la rinuncia allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15.03.2010, n.66;
h) non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in quanto, ai sensi del vigente "Regolamento Speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale" del Comune, gli stessi, in quanto Agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa;
i) di essere consapevole ed accettare il regolamento di Polizia Locale del Comune che prevede l'obbligo della dotazione dell'arma;
j) possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale -di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
k) Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
l) essere in possesso dei requisiti psico – fisici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003, n.198, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo;
m) essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;
n) non avere tatuaggi e piercing sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme di servizio sia estiva che invernale;
o) essere in possesso di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica **per l'atletica leggera**, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tal ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport;
p) Possesso della patente di guida "B";
q) di aver effettuato il pagamento della tassa di concorso;

Gli aspiranti sono tenuti a versare entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di € 10,00= non rimborsabili. Il mancato versamento comporta l'esclusione dal concorso.
Il versamento deve essere effettuato mediante bonifico sul c/c bancario intestato al COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO c/c IT86 C 08356 64789 000000036671 presso BCC Pordenonese e Monsile.
Il candidato dovrà indicare nella causale di versamento ***il proprio codice fiscale*** *e la dicitura:* ***CONCORSO PLA***

La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

I requisiti generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.
L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali verrà effettuato, prima dell'assunzione, direttamente dall'Amministrazione; l'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria, indipendentemente dal superamento delle prove selettive, e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

All'atto dell'assunzione per il candidato verrà attivata la procedura per il conseguimento del certificato di idoneità al maneggio delle armi corte da fuoco (da cui risulti che le prove pratiche sono state effettuate con armi da fuoco) rilasciato da una sezione di Tiro a Segno Nazionale, in quanto, a seguito del conferimento delle funzioni di P.S. gli agenti sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa.
Si precisa che la partecipazione ed i relativi costi per il conseguimento di tale certificato saranno a carico del candidato.
Si precisa che il mancato conseguimento del certificato di idoneità di cui sopra, costituisce valido motivo per il non superamento del periodo di prova.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati nel D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e debbono essere indicati all'atto della domanda.
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, determina la decadenza dalla nomina stessa in qualsiasi momento.
L'Amministrazione comunale sottoporrà il vincitore a visita medica in base alle normative vigenti per la verifica del possesso dei requisiti psico-fisici.

Art.2 - Modalità di trasmissione della domanda di ammissione

Alla domanda dovrà essere allegata:
- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale);
- curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto. Il presente allegato è facoltativo e non darà luogo all'assegnazione di alcun punteggio.

Il presente bando e il modello della domanda sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento **(http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it)** nella sezione "Concorsi".

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, debitamente sottoscritta – pena l'automatica esclusione dalla procedura – **deve pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 05.11.2020** e deve essere indirizzata all'Ufficio Personale Associato c/o

Comune di San Vito al Tagliamento – Piazza del Popolo 38 – San Vito al Tagliamento e potrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

a) **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** purché **pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra**. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto **dall'Ufficio protocollo** del Comune di San Vito al Tagliamento con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo;
b) **presentazione per via telematica, mediante posta elettronica certificata personale** del candidato al seguente indirizzo dell'Ente: comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: "CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE" allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato, eventuale documentazione da allegare alla **domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;**
c) **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente: comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: "CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE" allegando esclusivamente file in formato PDF firmato digitalmente dal candidato contenente la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilato, eventuale documentazione da allegare alla domanda;

Non saranno prese in considerazione domande o documenti:

a) trasmessi da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato;
b) trasmesse ad una casella di posta elettronica certificata del Comune di San Vito al Tagliamento diversa da quella indicata;
c) che pervengono oltre il termine stabilito.

L'invio mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'arrivo o la presentazione della domanda di ammissione oltre i suddetti termini comporta l'esclusione dalla procedura.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda, la mancata allegazione del documento d'identità (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda), la presentazione della domanda fuori termine e/o non compilata secondo le modalità indicate nel Bando, comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

I candidati dovranno dichiarare di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità**:**

a- Nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, indirizzo e-mail e recapito presso il quale dovranno essere effettuate eventuali comunicazioni inerenti al concorso stesso. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo anagrafico o, se indicato, all'indirizzo PEC;

b- Cittadinanza posseduta e il possesso di eventuali documenti legittimanti l'accesso alla selezione, secondo quanto indicato all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 e all'art. 1 lettera a) del presente bando;

c- Di godere dei diritti civili e politici;

d- Solo per i cittadini non italiani, avere adeguata conoscenza della lingua italiana letta scritta e parlata e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;

e- Indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f- Di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, ovvero, in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) e gli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);

g- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;

h- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

i- Il titolo di studio posseduto, *di cui all'art.1 lettera f)* del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l'Istituto/autorità presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;

j- La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;

k- Di non essere stati riconosciuti "obiettore di coscienza" (art.15 L.230/98) ovvero di rinunciare allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15.03.2010, n.66;

l- Di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;

m- Di essere in possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale -di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

n- Di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

o- Di essere in possesso dei requisiti psico – fisici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003, n.198, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo.

p- Di essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;

q- Di non avere tatuaggi e piercing sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme di servizio sia estiva che invernale;

r- Di essere in possesso della patente di guida cat.B;

s- La conoscenza della lingua inglese, che sarà oggetto della prova orale (D.lgs.165/2001 art.37 e s.m.i.);

t- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art.37 D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i.;

u- Eventuali titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 art.5 comma 4), nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;

v- L'eventuale diritto alla riserva, prevista dal bando, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, specificando la categoria di appartenenza;

w- Di essere in possesso di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica **per l'atletica leggera**, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tal ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport; (da presentare in sede della prova fisica);

x- Manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi D.Lgs 196/2003 e s.m.i.;

Nella domanda viene espresso il consenso del candidato, in caso di superamento del concorso, all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di polizia locale.
L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Art. 3- Esclusioni e regolarizzazioni
L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.
Tutti i candidati sono ammessi, con riserva, alla prova fisica attitudinale. L'accertamento dei requisiti, sulla base delle sole dichiarazioni rese, sarà effettuato, di norma, solamente per i candidati ammessi alla prova orale mentre per quanto riguarda i requisiti previsti alle lettere l) ed m) del presente bando sarà effettuato per i candidati idonei e che saranno assunti.

Il Responsabile del servizio provvederà, con proprio atto, all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note solo tramite sito internet del Comune nella sezione CONCORSI.
Ai candidati esclusi sarà data comunicazione motivata, tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea.
I candidati che hanno presentato domanda di concorso, si intendono ammessi al procedimento se non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione da parte dell'Amministrazione.
L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nella sezione concorsi del sito internet del Comune (www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it).
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.
I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali o delle omissioni sanabili, il nuovo termine fissato e le modalità per effettuare tali regolarizzazioni avranno carattere di perentorietà.

Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

a) la mancanza dei requisiti previsti dal presente avviso;
b) omissioni o incompletezza delle dichiarazioni inerenti le generalità e/o indirizzo del candidato;
c) la mancanza della dichiarazione di assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;

d) la mancata sottoscrizione della domanda (quando richiesta);
e) la mancanza della fotocopia un valido documento di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda);
f) la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza dell'avviso;
g) il mancato versamento della tassa concorsuale:
h) la mancata presentazione (in sede della prova fisica) del certificato di idoneità sportiva di cui alla lettera o) dell'art.1;

Art. 4 – Commissione e prove d'esame
Il candidato sarà valutato da una Commissione appositamente costituita e nominata dal Responsabile del procedimento. La stessa provvederà all'espletamento ed alla valutazione delle prove d'esame e formulerà una graduatoria dei candidati idonei secondo la valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato con ordine di merito.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove.
La Commissione si avvarrà anche di membri esterni per la valutazione delle prove fisiche e per l'accertamento della lingua inglese.

La selezione dei candidati avverrà secondo le seguenti fasi:
a. Prova attitudinale di tipo fisico;
b. due prove scritte di cui una a carattere teorico-pratico;
c. una prova orale sulle materie delle prove scritte nonché accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Le prove, saranno valutate singolarmente con un punteggio massimo di punti 30 e si riterranno superate con un punteggio di 21/30.

I risultati della prova attitudinale di tipo fisico e l'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte ed alla prova orale, saranno pubblicati sul sito internet del Comune www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it, - *sezione CONCORSI*.

Prova attitudinale di tipo fisico.
La Commissione Giudicatrice del Concorso, procederà prima delle prove scritte, con una prova attitudinale di tipo fisico, **che costituisce condizione indispensabile per la continuazione della procedura di selezione del candidato**. Tale fase è articolata nel superamento dei seguenti esercizi fisici:

PROVA	DONNE	UOMINI	NOTE
Corsa 1000 mt.	Tempo max. 5'00"	Tempo max. 4'30''	\\
Salto in alto	0,90 mt.	1,10 mt.	max. tre tentativi
Sollevamento alla sbarra	02 sollevamenti	04 sollevamenti	da eseguirsi in maniera continuativa nel tempo massimo 60 sec.
Flessioni sulle braccia in posizione orizzontale a terra	10 flessioni	15 flessioni	Da eseguirsi in maniera continuativa nel tempo massimo di 60 secondi

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e **di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private**

convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.
La mancata presentazione di detto certificato determinerà la **non ammissione** del candidato al sostenimento delle prova fisica e l'esclusione dall'intera procedura concorsuale.
La mancanza del superamento di una sola delle prove attitudinali di tipo fisico non consentirà al candidato di effettuare le successive prove e comporterà quindi **l'esclusione dal concorso stesso**.
L'esito delle prove attitudinali sarà espresso in idoneità o non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio.
La Commissione per la valutazione delle prove fisiche, si avvarrà di membri esterni esperti.

Prima prova scritta
Prova scritta-teorica consistente nello svolgimento di un elaborato da risolversi in un tempo determinato che potrà riguardare una o più fra le seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Ordinamento comunale, elementi di diritto penale e di procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Disciplina della depenalizzazione, Leggi e regolamenti disciplinanti lo status giuridico dell'appartenente alla Polizia Municipale;
- Regolamenti comunali;
- Norme di polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
- Testo unico delle leggi di Pubblica sicurezza;
- Il procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Diritti e doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

Seconda prova scritta: teorico-pratica
Consisterà nella compilazione di elaborati e/o stesura di atti di competenza degli agenti della Polizia comunale con particolare riguardo a quelli relativi al codice della strada ed ai regolamenti comunali, con esposizione sintetica della normativa di riferimento.

Prova orale
È finalizzata ad accertare il grado di conoscenza sulle materie della prova scritta, il grado di conoscenza e di utilizzo del computer nonché il grado di conoscenza della lingua inglese (D.Leg.vo 165/2001) e consisterà in:

a. colloquio sulle materie della prova scritta;
b. accertamento delle conoscenze informatiche;
c. accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese.

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prime due prove (scritta e pratica) una valutazione di almeno 21/30;
Anche la prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.
La durata delle prove ed i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove.

L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento - www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it .

Sede e diario delle prove
Le prove selettive verranno effettuate secondo il calendario di seguito indicato:

- **Prova fisica** **Lunedì 09 Novembre 2020**
- **Prova scritta teorica** **Giovedì 12 Novembre 2020**

- **Prova scritta pratica Venerdì 13 Novembre 2020**
- **Prova orale Venerdì 20 Novembre 2020**

L'elenco dei candidati ammessi, l'ora ed il luogo delle prove d'esame saranno comunicati mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it) sulla homepage del sito e nella sezione bandi e concorsi.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi motivo, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati saranno considerati rinunciatari.
Durante lo svolgimento delle prove scritte non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra. **Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso**

L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento **www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it** – sezione concorsi.
I candidati pertanto, sono invitati a tenersi aggiornati tramite consultazione del sito stesso.
Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni.
Le forme di comunicazione descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione a tutti i partecipanti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa informazione ai concorrenti ammessi, anche mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it- **Sezione Concorsi**.

Art.5 – Svolgimento delle prove concorsuali – Misure igienico sanitarie per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus COVID-19
Con riferimento alla normativa vigente, si indicano di seguito le misure igienico sanitarie generali che dovranno essere applicate prima e durante le prove selettive:
- I candidati dovranno presentarsi alle prove indossando la mascherina;
- All'ingresso del luogo in cui si svolgeranno le prove, i candidati dovranno disporsi in maniera ordinata, rispettando il distanziamento interpersonale di almeno un metro e dovranno provvedere alla sanificazione delle mani con il gel messo a disposizione;
- All'ingresso inoltre verrà rilevata la temperatura corporea mediante termoscanner, potranno accedere alla sala solo i candidati la cui temperatura corporea rilevata sarà inferiore ai 37.5°C;
- Una volta accomodati alla postazione assegnata, sarà possibile togliere la mascherina, per l'uscita è obbligatorio l'uso della stessa;
- Prima di consegnare gli elaborati è obbligatorio sanificare le mani con il gel messo a disposizione.

Art.6 – Modalità di valutazione e pubblicazione
Le votazioni vengono espresse in trentesimi. Ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato sia nella prova scritta-teorica sia nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.
La Commissione procederà alla correzione della seconda prova scritta solo qualora il candidato – nella prima prova scritta – abbia raggiunto il punteggio minimo di 21/30.
La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.
Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio.
La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

In caso di parità di voto finale verrà preferito il candidato più giovane.

Art.7- Graduatoria e assunzione del vincitore – note finali
A colloqui ultimati la Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e tenendo conto di quanto previsto dal DPR 487/1994 e s.m.i. La votazione complessiva sarà determinata sommando i voti riportati nelle singole prove d'esame.
L'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte dell'Amministrazione, tenendo conto delle precedenze, preferenze e riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.
La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata per la copertura di posti di "Agente di Polizia Locale" che si renderanno vacanti successivamente all'approvazione della stessa, anche a tempo determinato, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente.
L'Amministrazione potrà, inoltre, consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, anche ad altri Enti Locali per effettuare assunzioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato.
La rinuncia, da parte dei candidati, all'assunzione in altro Ente Locale non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria ai fini di una eventuale assunzione presso questo Comune.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura dei posti in qualsiasi momento della procedura.
Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di San Vito al Tagliamento, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

Il vincitore del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisici ed attitudinali necessari per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.M.198/2003.
Il difetto del requisito di idoneità psico-fisici e di quelli attitudinali comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso.
Il vincitore, sotto la sua responsabilità, alla stipula del contratto, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs 165/2001.
Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituitivi di dichiarazione, in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione.
L'Amministrazione procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario.

Nel caso di impossibilità di perfezionare le procedure di assunzione per il mancato rispetto dei termini di inizio del servizio da parte del candidato, l'Amministrazione potrà procedere all'utilizzo

della graduatoria della selezione per ulteriori assunzioni nei casi previsti e nei termini di validità stabiliti dalle disposizioni di legge.
Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

Art.8 – Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di San Vito al Tagliamento per le finalità di gestione del concorso e per la gestione di un futuro rapporto di lavoro.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è il Comune di San Vito al Tagliamento, Piazza del Popolo n. 38, San Vito al Tagliamento, email e PEC : comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it.

Responsabile della Protezione dei Dati Personali

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il dott. Gilberto Ambotta, e-mail: ambottag@gmail.com PEC: gilberto.ambotta@mailcertificata.it.

Finalità del trattamento

I dati personali sono trattai secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza dai rispettivi uffici/servizi di questo Ente per lo svolgimento delle funzioni previste per legge o dai regolamenti e consistono nell'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri.

Categorie di dati personali

In relazione alla funzione del rispettivo ufficio/Servizio sono raccolti e trattati dati personali, dati particolari e dati relativi allo stato di salute sempre secondo le modalità consentite dalla legge o da regolamenti. Nel caso il trattamento preveda l'utilizzo di dati particolari o di dati relativi allo stato di salute Le sarà fornita specifica informativa.

Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei e/o informatici e telematici ad opera di soggetti appositamente incaricati con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti. Le operazioni di trattamento dei dati avverranno per il periodo strettamente necessario per adempiere alle suddette finalità e la conservazione degli stessi secondo i termini stabiliti dalla legge e dai regolamenti. Il Comune di San Vito al Tagliamento non utilizzerà i dati per decisioni automatizzate o per la profilazione.

Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità di svolgere l'attività del servizio/ufficio o inefficacia dell'azione amministrativa. L'eventuale rifiuto a rispondere può comportare violazione di legge quando il loro conferimento si imposto dalle stesse ovvero impossibilità. Ove il soggetto che conferisce i dati abbia un'età inferiore ai 16 anni, tale trattamento è lecito soltanto se e nella misura in cui, tale consenso è prestato o autorizzato dal titolare della responsabilità genitoriale per il quale sono acquisiti i dati identificativi e copia dei documenti di riconoscimento.

Ambito di comunicazione e diffusione

I dati trattati potranno essere comunicati ad altri soggetti unicamente in caso di espressa previsione di legge o di regolamenti ovvero per il perseguimento di finalità istituzionali proprie e/o per l'erogazione di servizi pubblici in nome e per conto del Comune di San Vito al Tagliamento. Tali soggetti dovranno assicurano livelli di esperienza, capacità ed affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. I dati raccolti non saranno diffusi, fatto salvo espressa previsione di legge potranno essere pubblicati sul sito web del Comune.

Trasferimento dei dati personali

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Diritti dell'interessato

In ogni momento è possibile esercitare il diritto di:

- di richiedere maggiori informazioni in relazione ai contenuti della presente informativa,
- di accesso ai dati personali,
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano (nei

casi previsti dalla normativa),
 di opporsi al trattamento (nei casi previsti dalla normativa),
 alla portabilità dei dati (nei casi previsti dalla normativa),
 di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca,
 di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy),
 di dare mandato a un organismo, un'organizzazione o un'associazione senza scopo di lucro per l'esercizio dei suoi diritti,
 di richiedere il risarcimento dei danni conseguenti alla violazione della normativa (art. 82).

Per esercitare i diritti l'interessato dovrà inviare richiesta scritta al Titolare al trattamento Comune di San Vito al Tagliamento, P.zza del Popolo n. 38, 33078 San Vito al Tagliamento, anche via email all'indirizzo comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it.

Art.9 – Pari Opportunità
Il Comune di San Vito al Tagliamento garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, nonché dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Art.10 – Disposizioni finali
L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente procedimento concorsuale senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.
L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura del posto in qualsiasi momento della procedura.
Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di San Vito al Tagliamento, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.
L'Amministrazione si riserva, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere alla lista degli idonei ovvero indire nuova procedura.
Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di residenza o repero, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Art.11 – Informazioni
Il presente avviso è visionabile e scaricabile visitando il sito istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento (**http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it**) all'Albo Pretorio On-line, sulla homepage del sito stesso e nella sezione bandi e concorsi.

Per ulteriori informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato l'Ufficio Personale Associato presso il Comune di San Vito al Tagliamento al numero 0434/842922 - 23 o tramite email: personale@sanvitoaltagliamento.fvg.it.

Il Responsabile del Servizio
Ivo Nassivera
Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.lgs.82/2005
NASSIVERA IVO
2020.09.23 08:38:37
CN=NASSIVERA IVO
C=IT
2.5.4.5=TINIT-NSSVIO58E
2.5.4.42=IVO
RSA/2048 bits